

УТВЕРЖДАЮ:

Н.Т. Твоогово

(ФИО руководителя органа местного самоуправления)

(подпись)

27.10.2022

(дата)

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЛАНА
РАЗВИТИЯ НА ОСНОВЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Район:

г. Ижевск

Название образовательной организации:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 40"

ФИО руководителя (полностью):

Абдулова Наталья Михайловна

Дата назначения на должность:

14.10.2019

Достижения, выявленные по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

№ п/п	Позиции оценивания, получившие высокий результат	Форма представления результатов успешной практики	Уровень представления	Целевая аудитория
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

Дефициты, выявленные по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

№ п/п	Позиции оценивания, получившие низкий результат	Показатель оценки	Рекомендации по результатам мониторинга	Фактическое значение показателя
1	2.1.2 По качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций	2.1.2.8 Укомплектованность образовательной организации педагогическими и руководящими работниками	Обеспечить меры поддержки педагогам, в целях снижения оттока кадров из образовательной организации.	59,86
2	2.1.8 По организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся	2.1.8.3 Спектр образовательных услуг в сфере дополнительного образования обучающихся	Обеспечить предоставление доступа каждого ребенка к дополнительным общеобразовательным программам различной направленности.	16,67
3	2.1.9 По формированию резерва управленческих кадров	2.1.9.1 Доля заместителей директора в возрасте до 35 лет	Разработать возможный сценарий развития кадрового потенциала в образовательной организации.	20
4				0
5				0
6				0
7				0
8				0
9				0
10				0
11				0
12				0
13				0
14				0
15				0
16				0
17				0
18				0
19				0
20				0
21				0
22				0
23				0
24				0
25				0
26				0
27				0
28				0
29				0
30				0
31				0
32				0
33				0

34				0
35				0
36				0
37				0
38				0
39				0
40				0
41				0
42				0
43				0
44				0
45				0
46				0
47				0
48				0
49				0
50				0
51				0
52				0
53				0
54				0
55				0
56				0
57				0
58				0
59				0
60				0
61				0
62				0
63				0
64				0
65				0
66				0
67				0
68				0

Индивидуальный план развития по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
Анализ выполнения индивидуального плана развития
(позиции оценивания, получившие высокий результат)

№ п/п	Позиции оценивания, получившие высокий результат	Ожидаемый результат	Мероприятие	Сроки	Исполнитель	Информация о реализации мероприятия	Отметка о выполнении мероприятия
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							

**Индивидуальный план развития по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
Анализ выполнения индивидуального плана развития
(позиции оценивания, получившие низкий результат)**

№ п/п	Позиции оценивания, получившие низкий результат	Ожидаемый результат	Мероприятие	Сроки	Исполнитель	Информация о реализации мероприятия	Отметка о выполнении мероприятия
1	2.1.4 По качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций (2.1.2.8 Укомплектованность образовательной организации педагогическими и руководящими кадрами)	Полная укомплектованность организации педагогическими кадрами	Выставление вакансий, собеседования, поиск претендентов среди выпускников	2022-2023	Директор, Заместитель директора по НМР	Организация укомплектована кадрами	Выполнено в срок
2	2.1.6 По организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся (2.1.8.3 Спектр образовательных услуг в сфере дополнительного образования)	Вовлечение в дополнительное образование всех обучающихся	Позиционирование кружков и секций, вовлечение незанятых детей в кружки и секции	2022-2023	Директор, заместитель директора по ВР	90% детей вовлечены в дополнительное образование	Выполнено в срок
3	2.1.9 По формированию резерва управленческих кадров (2.1.9.1 Доля заместителей директора в возрасте до 35 лет)	Формирование кадрового резерва	Обучение молодых специалистов	2022-2023	Директор, заместитель директора по НМР	Включение в кадровый резерв заместителя по НМР на должность директора. Учителя химии на должность заместителя	Выполнено в срок
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							
16							
17							
18							
19							
20							
21							
22							
23							
24							
25							
26							
27							
28							
29							
30							
31							
32							
33							
34							
35							
36							
37							
38							
39							
40							
41							
42							
43							
44							

45							
46							
47							
48							
49							
50							
51							
52							
53							
54							
55							
56							
57							
58							
59							
60							
61							
62							
63							
64							
65							
66							
67							
68							

Информация по успешной практике общеобразовательной организации, получившей высокую оценку по результатам мониторинга эффективности деятельности руководителей

1. Название муниципалитета	г. Ижевск	г. Ижевск
2. Название образовательной организации	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 40"	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 40"
3. Наименование лучшей практики		
4. Направленность практики		
5. Проблемы и задачи, которые решаются посредством практики		
6. Целевая группа, на которую ориентирована лучшая практика		
7. Приоритеты практики		
8. Масштаб реализации практики вначале реализации практики		
9. Масштаб реализации практики на текущий момент		
10. Запланированные результаты внедрения практики		
11. Фактические качественные результаты практики		
12. Ссылки на источники (публикации) для подтверждения		
13. Поддержана ли практика из бюджетных (внебюджетных) средств		
14. Как осуществлялось распространение практики		
15. Ссылки на источники (публикации) для подтверждения		
16. В чем принципиальные отличия реализуемой практики от других известных аналогов		
17. Ссылки на специфические документы в зависимости от направленности практики (если есть)		
18. Ссылка на презентацию лучшей практики (если есть)		