

## **Аналитическая справка по результатам мониторинга реализации и эффективности**

### **Системы наставничества в МБОУ «СОШ №40»**

На основании приказа Управления образования Администрации города Ижевска от 26.04.2021г. № 165 "Об организации наставничества в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования Администрации города Ижевска", приказа Управления образования Администрации города Ижевска от 04.03.2022г. № 100 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях города Ижевска» в МБОУ «СОШ № 40» были разработаны

- Программа наставничества,
- Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 40»,
- Положение о Совете наставников в МБОУ «СОШ № 40»,
- План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 40»;
- сформированы базы наставников и наставляемых,
- назначен куратор по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 40» Куртеева Анна Германовна, заместитель директора по УВР.

С 25.09.2024 по 30.09.2024 был проведен мониторинг реализации эффективности Системы наставничества в МБОУ «СОШ № 40».

В рамках мониторинга было выявлено:

- разработаны и утверждены распорядительные акты о внедрении ЦМН в МБОУ «СОШ № 40»;
- назначен куратор внедрения ЦМН в МБОУ «СОШ № 40»;
- организовано обучение для педагогов-наставников;
- проведены методические семинары для наставников, наставляемых;
- на сайте МБОУ «СОШ № 40» создан раздел «Целевая модель наставничества»;
- сформированы базы наставников и наставляемых;
- реализуются формы наставничества «педагог-педагог»;
- организована работа наставнических пар;

- проведена диагностика среди наставников и наставляемых по определению уровня удовлетворенности участием в программах наставничества:

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) отношение количества наставников, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставников, принявших участие в программах наставничества «педагог-педагог» - 100%;

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный) отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества «педагог-педагог» - 100%.

Предложения по результатам мониторинга.

В целях дальнейшего внедрения и развития Системы наставничества в МБОУ «СОШ № 40» необходимо:

- продолжить работу по формированию наставнических пар; - продолжить работу по повышению квалификации наставников;

- продолжить индивидуальные и групповые консультации, круглые столы по обмену опытом, методические семинары;

- рассмотреть вопрос о внедрении новых форм наставничества.